

株式会社 内外美装 行動計画

社員が男女ともにその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、長く働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 4月1日 ～ 令和 10年 3月31日までの 5年間

2. 目標と取組内容

目標 1 (女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する目標)

管理部門において、事務・営業・現業職に限らず、女性正社員を1名以上増やす。

<取組内容>

- ・ 令和5年 5月～ 現在の人事評価（・採用選考）について、男女公正な評価基準になっているかを精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討する。
- ・ 令和5年 9月～ 現場の社員・パートを対象として、雇用形態転換希望のヒアリングと、アンケートによる実態と意識調査を実施。
- ・ 令和6年 3月～ 候補者の選定。
(適時、採用の必要があれば、性別のバイアスの排除。)
- ・ 令和7年 3月～ 管理部門の正社員への転換（・採用）。
- ・ 令和7年 9月～ 結果の分析・評価。
- ・ 令和8年 3月～ 女性が活躍できる職場を現場社員（・求職者）に向け周知。

目標 2 (職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する目標)

男女とも平均勤続年数を10年以上とする。

<取組内容>

- ・ 令和5年 5月～ 退職の理由・課題の確認。
- ・ 令和5年 9月～ 職場環境のアンケートと意見募集。
- ・ 令和6年 3月～ 結果から見える課題と合わせ、管理部門に対してはフレックス・短時間・在宅勤務など多様な働き方制度など、現場部門に対しては欠勤欠員時のカバー体制の見直し・問題がある社員には就業現場の転換を検討。
健康・体力維持の啓発。
- ・ 令和7年 3月～ 運用を試行的に開始。
- ・ 令和8年 3月～ 見直し・評価・改善。